

# Rapport d'**activité 2018** des Cap emploi Nouvelle Aquitaine *adhérents Cheops*

(Données consolidées au 31 décembre 2018)

## ACCOMPAGNEMENT VERS L'EMPLOI

**14 439**

personnes en  
accompagnement  
au 31 décembre 2018

**8 153**

employeurs accompagnés  
**6 898** **1 255**  
entreprises employeurs  
privées publics

**11**

Cap emploi

**265**

Salariés

Plus de

**26 000**

personnes  
accompagnées

Plus de

**12 000**

employeurs  
ont fait appel  
aux services  
Cap emploi

## MOYENS MOBILISÉS

**Une hausse des formations qualifiantes, diplômantes et certifiantes**

- 1 833 entrées en formation qualifiante, diplômante ou certifiante
- 1 341 entrées en formation pré qualifiante et remise à niveau
- 135 Comptes Personnels de Formation mobilisés dont 81 % sur des formations qualifiantes, diplômantes ou certifiantes

**Une mobilisation toujours importante des Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP)**

**1924 PMSMP + 6,3% vs 2017**

20 % des PMSMP aboutissent à la signature d'un contrat au sein de l'entreprise ou de l'établissement d'accueil de la personne.

## PLACEMENTS

**7 607**

placements réalisés en 2018

**79 %** de placements en entreprises privées

**21 %** de placements auprès des employeurs publics

- **1 639** CDI (+ 0,3 % vs 2017)
- **214** créations d'entreprise (+ 44 % vs 2017)
- **368** contrats de professionnalisation et d'apprentissage

## ACCOMPAGNEMENT DANS L'EMPLOI

L'activité de maintien dans l'emploi a été intégrée au 1<sup>er</sup> janvier 2018 au sein des Cap emploi, en s'appuyant sur l'expertise développée depuis plusieurs années par les associations gestionnaires des Cap emploi, porteuses pour 70 % d'entre elles, du SAMETH jusqu'au 31 décembre 2017. L'intervention des Cap emploi dans le maintien dans l'emploi a été centrée sur les situations complexes nécessitant l'expertise sur la recherche et la mise en œuvre de la solution de maintien.

**3 965**

salariés, agents de la fonction publique et travailleurs indépendants accompagnés pour un maintien dans l'emploi en 2018.

### LES MAINTIENS DANS L'EMPLOI

**2 112 maintiens**

sur 2 228 parcours clos en 2018, soit un taux de maintien de **95%** hors causes exogènes.

**90%** des signalements proviennent des 3 principaux acteurs impliqués dans les situations individuelles de maintien dans l'emploi interagissant avec les Cap emploi. Avec **52 %** des signalements, les services de santé au travail sont les premiers orienteurs vers les services Cap emploi, sollicitant ainsi leur expertise sur les situations individuelles.

La part des signalements effectués par les employeurs est de **21 %**

La part des signalements effectués par les personnes est de **17 %**

## ÉVOLUTIONS ET TRANSITIONS PROFESSIONNELLES

Depuis la mise en œuvre des nouvelles missions des Cap emploi au 1<sup>er</sup> janvier 2018 :

**63%**

des personnes sans solution de maintien ont poursuivi leur accompagnement.

### LES MOYENS MOBILISÉS



Une forte montée en charge du Conseil en Évolution Professionnelle liée à la délivrance du CÉP salariés depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2018

Rappel : les Cap emploi sont reconnus opérateurs du CÉP dans la loi du 5 mars 2014 et dans la loi « La liberté de choisir son avenir professionnel » de septembre 2018 au même titre que Pôle emploi, les Missions Locales et l'APEC.

**9281 CÉP** ont été délivrés en 2018

**+ 25,3 %** vs 2017



[https://www.youtube.com/channel/UCp6aNYwcDssv2ZADVxbyiVg?view\\_as=subscriber](https://www.youtube.com/channel/UCp6aNYwcDssv2ZADVxbyiVg?view_as=subscriber)