

DOSSIER DE PRESSE
- NOUVELLE AQUITAINE -

SEMAINE EUROPÉENNE POUR L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES

DU 19 AU 25 NOVEMBRE 2018

POINT PRESSE :
16 NOVEMBRE 2018 - 11H
GIRPEH Aquitaine - Cap emploi Gironde
114 rue Lucien Faure, Sentier des Carrelets - Bordeaux

Contact :
Denis LANDRIT
d.landrit@capemploi33.org - 06 31 23 20 29

S O M M A I R E



p.3 | La Semaine Européenne pour
l'Emploi des Personnes Handicapées

p.5 | Les forums

p.6 | Information

p.7 | Sensibilisation & Rencontre

p.8 | À table

p.9 | Actualités



LA SEMAINE EUROPÉENNE POUR L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES

LA SEEPH

Sous le haut patronage de M. Emmanuel Macron, Président de la République, la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH) prend place pour la **22ème année consécutive**. Elle se déroulera cette année du **19 au 25 novembre 2018**.

Cette année encore la SEEPH permettra d'apporter un éclairage nécessaire sur la situation de l'emploi des personnes handicapées en France qui demeure un enjeu de politique publique au regard des chiffres qui l'éclairent :

Ainsi le taux de chômage des personnes handicapées (**19 %**) est **deux fois supérieur à celui du « public ordinaire »** (10 %) et le nombre des demandeurs d'emploi bénéficiant d'une reconnaissance administrative de leur statut augmente deux fois plus vite que celui du public ordinaire. Depuis 2011, leur nombre a doublé pour s'établir à **514 000 demandeurs d'emploi inscrits à Pole Emploi** fin 2017.

Chiffres clés :

- **2,7 millions de personnes** en âge de travailler déclarent disposer d'une reconnaissance administrative du handicap.
- **938 000** personnes en situation de handicap sont en emploi.
- **Plus de 80 %** des travailleurs handicapés en emploi exercent leur activité dans un cadre d'emploi ordinaire.
- Le taux d'emploi direct des Travailleurs Handicapés est de **3,4 %** en Equivalent Temps Plein dans les établissements privés assujettis à l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (OETH) et **5,49 %** dans le secteur public.
- **49 %** des demandeurs d'emploi en situation de handicap ont 50 ans ou plus (contre 25 % pour l'ensemble des publics).
- **57 %** des Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi sont au chômage depuis plus d'un an, contre 45 % pour le tout public.
- Les Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi ont une ancienneté moyenne d'inscription au chômage de **804 jours** (plus de deux ans) contre 602 jours pour tout public (plus d'un an et demi).

En Nouvelle-aquitaine :

A fin juin 2018, on recensait **53 025 demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi**, pour 493 086 demandeurs d'emploi en Région Nouvelle Aquitaine. Soit 10,8% des Demandeurs d'Emploi de la région Nouvelle Aquitaine sont des bénéficiaires de l'obligation d'emploi. 48% ont 50 ans et plus contre 26% pour le tout public, 38% ont un faible niveau scolaire (*) contre 29% pour le tout public, 56% sont inscrits à Pôle emploi depuis plus d'un an.

(*) Manœuvre, OS, employé non qualifié

Les Cap emploi :

Le Président de la République a fait du handicap une des priorités de son mandat et en début d'année 2018, le gouvernement a lancé une grande concertation nationale dans l'objectif de réformer la politique d'emploi des personnes handicapées.

Préalablement au lancement de cette grande concertation nationale, une première décision, avec une mise en œuvre effective au 1er janvier 2018, a créé le guichet unique pour les employeurs en élargissant la mission des Cap emploi au maintien dans l'emploi. Les Cap emploi ont en effet une expertise reconnue dans l'insertion professionnelle des personnes handicapées par les pouvoirs publics (rapport IGAS sur l'évaluation de l'action des Cap emploi - mai 2017).

Cette disposition vise à sécuriser les parcours professionnels afin de faciliter l'accès à l'emploi, prévenir les ruptures, gérer les transitions professionnelles et garantir le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap. Cette mesure vise également à simplifier et rendre plus lisible le service rendu, tant aux personnes en situation de handicap, qu'elles soient demandeurs d'emplois, salariés ou agents publics, qu'aux employeurs publics et privés.

Reconnue comme missions de service d'intérêt économique générale depuis le 1er janvier 2018, les missions du Cap emploi s'articulent autour de la **préparation, l'accompagnement, le suivi durable et le maintien dans l'emploi des personnes handicapées**, dont la délivrance du **Conseil en Evolution Professionnelle** ; autour de la participation au dispositif d'insertion professionnelle et d'accompagnement spécifique prévu pour les travailleurs handicapés mis en œuvre par l'Etat, le service public de l'emploi, l'Agefiph et le FIPHPF.

Les Cap emploi inscrivent leur action en complémentarité de celle de Pôle Emploi. Cette complémentarité se manifeste dans l'accompagnement spécialisé et renforcé qu'ils proposent aux personnes en situation de handicap dont l'état de santé ou le handicap constitue le frein principal, vers et dans l'emploi à toute étape de leur parcours professionnel ; Il s'exprime également avec l'accompagnement qu'ils proposent aux employeurs qui souhaitent embaucher des personnes handicapées, qui sont confrontés à un problème de santé d'un de leurs salariés ou agents incompatible avec le poste de travail, ou qui souhaitent offrir une transition ou évolution professionnelle à un salarié ou agent handicapé.

Les Cap emploi développent ainsi une expertise dans l'accompagnement des publics, qui nécessitent un accompagnement spécialisé compte-tenu de la nature spécifique de leur handicap et/ou de la complexité de la situation qu'il génère au regard d'une insertion professionnelle durable et une expertise qui se fonde sur la capacité à compenser le handicap. Ils s'appuient sur un socle de compétences spécialisées pour une meilleure adaptation aux besoins des personnes et des entreprises. Ils répondent à une exigence d'accompagnement et de suivi renforcés des personnes, à toute étape de leur parcours, pour permettre des parcours professionnels sécurisés.



LA SEMAINE EUROPÉENNE POUR L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES

CHEOPS

CHEOPS Nouvelle Aquitaine est l'Association régionale des **Organismes de Placement Spécialisés** (OPS) de la Nouvelle-Aquitaine et adhérents, désignés sous l'appellation Cap emploi.

CHEOPS Nouvelle Aquitaine représente les organismes gestionnaires des OPS des départements de la Région, conventionnés pour délivrer une mission de **Service d'Intérêt Economique Général** (SIEG) au bénéfice des personnes handicapées et des employeurs dans le cadre du dispositif d'insertion professionnelle et d'accompagnement spécifique pour les travailleurs handicapés mis en œuvre par l'État, le Service Public de l'Emploi, l'AGEFIPH et le FIPHFP.

Les OPS sont des acteurs du Service Public de l'Emploi au même titre que Pôle emploi et que les Missions Locales ; Opérateurs du Conseil en Evolution Professionnelle (CÉP), ils contribuent aussi au Service Public Régional de l'Orientation (SPRO) et participent au Service Public Régional de la Formation (SPRF). CHEOPS Nouvelle Aquitaine représente les OPS au sein de ces différentes instances régionales, dont le Comité Régional de l'Emploi de la Formation et de l'Orientation Professionnelles (CREFOP) et le Plan Régional d'Insertion des Travailleurs Handicapés (PRITH).

En Nouvelle Aquitaine, CHEOPS est le partenaire des pouvoirs publics, des acteurs du monde économique et des partenaires sociaux sur les questions d'emploi et de handicap.

L'action des Cap emploi et leur mobilisation pendant la SEEPH

Tout au long de l'année, les Cap emploi et leurs 180 salariés sont mobilisés aux côtés de Pôle Emploi notamment, au sein du service public de l'emploi, afin permettre aux personnes handicapées d'accéder à un emploi et aux employeurs de recruter et d'intégrer leurs collaborateurs handicapés

En 2017, ils ont permis à **22 000 personnes handicapées et 9 000 employeurs** de bénéficier d'un service ou d'un accompagnement en Nouvelle Aquitaine. Ils ont délivré **7 200 Conseils en Evolution Professionnelle**, permis **3 640 entrées en formation** et ils ont contribué à la signature de **8 200 contrats de travail**.

Comme tous les ans, en Nouvelle Aquitaine, les Cap emploi sont particulièrement mobilisés pendant la SEEPH et ils organisent avec leurs partenaires de nombreux événements dédiés à l'insertion professionnelle des personnes handicapées : job dating, sans Limi'TH, matinales, Handi Trophées, soirée-débat, visites d'entreprises...

Quelques-uns des rendez-vous Cap emploi en Nouvelle-Aquitaine, tout au long de la semaine :

1 jour 1 métier en action - Charente, Corrèze, Creuse, Deux-Sèvres, Landes & Pays-Basque, Vienne.

Organisé par Cap emploi, cette opération permet de mettre en situation de travail une personne handicapée chez un employeur afin qu'elle découvre un métier, un secteur d'activité ou un poste de travail. Cette action est tout aussi intéressante que riche d'expérience pour les employeurs qui, par la présence d'une personne handicapée dans leur entreprise ou établissement, vont pouvoir sensibiliser l'ensemble des salariés à l'intégration d'une personne handicapée et balayer, par la même occasion, les idées reçues.

Arbre à Palabres – Charente Maritime, Deux-Sèvres.

Des arbres sont déposés dans les entreprises partenaires et animés par des conseillers Cap emploi. L'objectif est de recueillir l'expression des salariés sur la question « **Comment voyez-vous l'intégration du handicap dans votre entreprise ?** ». Une analyse des avis sera restituée à l'entreprise avec des propositions d'actions (sensibilisation, accompagnement de situations...).

Job pour tous – du 19/11 au 7/12 – Action nationale

Job pour tous est le premier salon virtuel de recrutement organisé par Hanploi CED, en partenariat avec CHEOPS. Cet événement, entièrement en ligne, permet de reproduire le fonctionnement d'un salon de recrutement sans que les candidats, ni les recruteurs n'aient besoin de se déplacer. Les entretiens sont effectués par visio-conférence, chat ou encore par téléphone. Développé en région, Job pour tous permet aux personnes en situation de handicap à la recherche d'un emploi de se positionner sur les offres des employeurs locaux de leur région, engagés en faveur de l'intégration professionnelle des personnes en situation de handicap.

Ce calendrier n'est pas exhaustif,

Rapprochez-vous de la structure de votre département pour plus d'informations.

FORUMS

Forum Job Dating CDG17

La Rochelle & Saintes – Charente-Maritime

Partenariat : Centre de Gestion 17, Pôle emploi, Cap emploi

Recrutement organisé pour les postes de la Fonction Publique Territoriale

Forum emploi & handicap – 20/11, 9h30 – 17h

Salle Anatole France, Bergerac – Dordogne

Partenariat : ESAT, Pôle emploi, Cap emploi

Rencontre sur la thématique emploi en milieu protégé et ordinaire.

Forum SEEPH – 20/11, 9h00 – 17h

Villeneuve sur Lot – Lot et Garonne

Partenariat : OPS47, Agefiph, Pôle emploi, Mission Locale, Manpower, OF Sud Management, CIBC, Adapt, BIJ, Mairie de Villeneuve sur Lot

Offres d'emploi / Simulation d'entretien / Compétences / Marché du travail / Coaching / Ateliers à destination des entreprises sur le maintien dans l'emploi et les aides à l'embauche / Visite d'entreprises en journée

Forum maintien dans l'emploi – 21/11, 10h – 12h

Cité Administrative de Tulle – Corrèze

Partenariat : Service social CARSAT, Cap emploi, SST, MDPH

Informations sur les bons relais, outils, rôles de chacun.

Forum emploi & handicap – 22/11, 9h30-12h30 – 13h30-16h30

Espace Chadourne, Brive – Corrèze

Partenariat : Cap emploi, Pôle emploi, Mission Locale, PLIE agglomération de Brive, Conseil Départemental

Rencontre entre employeurs et demandeurs d'emploi sous la forme de job dating.

Forum SANS LIMITE – 22/11, 14h-20h

Casino, Dax – Landes

Partenariat : Agefiph, FIPHFP

Sensibilisation et échanges autour des moyens et outils de compensation du handicap en présence des prestataires spécialisés.

Forum d'information – 21/11, 10h – 12h

MDPH – Vienne

Partenariat : Partenaires de l'Éducation Nationale, du médico-social, Maison Départementale pour les Personnes Handicapées

Informations sur les bons relais, outils, rôles de chacun.

INFORMATION

Matinale sur l'accessibilité auditive – 19/11

Chais Monnet, Cognac – Charente

Partenariat : Audioprothésiste, Phonak France, SMS, Acceo, Société Martell, bouclemagnetique.fr, Mairie de Cognac

Présentation de solutions et témoignages pour appréhender les troubles de l'audition et les solutions d'accessibilité auditive

Salariés en indemnités journalières – 19/11, 9h-12h

Ester – Haute Vienne

Partenariat : Services sociaux et de santé au travail

Information à destination des salariés en indemnités journalières

Mesdames, pensez à votre futur (emploi) autrement – 19/11, 13h45-16h30

Pôle emploi, Agen – Lot et Garonne

Partenariat : Pôle emploi & Cap emploi

Présentation des métiers en tension & porteurs habituellement occupés par des hommes / Focus compétences / Zoom sur les formations et l'accessibilité / Zoom EMA

Découverte du handicap en entreprise – 20/11, 9h-17h

Société Hermès, Nontron – Dordogne

Partenariat : OPS Charente & Dordogne

Mise en situation des salariés dans des situations de compréhension du handicap.

Information et sensibilisation – 21/11

Fnac, Poitiers – Vienne

Partenariat : Espoir 86, GIHP, SIADV, Cap emploi

Information & sensibilisation : Plateforme Handicap Pluriel.

Émission radio : Handicap & insertion professionnelle – 23/11, 12h-14h

Radio Pulsar – Vienne

Partenariat : Grands Poitiers, Radio Pulsar, Espoir 86

Émission de radio concernant le handicap et l'insertion professionnelle.

SENSIBILISATION & RENCONTRE

SENSIBILISATION

Sensibilisation des employeurs – Charente Maritime

19/11 à Saintes | 20/11 à Oléron | 21/11 à Jonzac | 22/11 à Royan & Rochefort
Partenariat : Pôle emploi, Mission Locale, Cap emploi

Réunion d'information pour sensibiliser à l'emploi des personnes handicapées et présenter la complémentarité des offres de services des différents partenaires.

Club RH – 19/11, 16h-18h

Chambre du Commerce et de l'Industrie, Brive – Corrèze
Partenariat : CCI, MEDEF, FACE Corrèze, Cap emploi

Atelier de sensibilisation des services de ressources humaines au handicap.

FIL/M DE VIE – 20/11, 18h30-20h30

Maison Pour Tous, Anglet – Pays-Basque
Partenariat : Mairie d'Anglet, Agefiph, Fiphfp

Soirée débat autour de courts métrages. Intervention & témoignages de professionnels œuvrant ou ayant œuvré pour l'inclusion professionnelle de personnes en situation de handicap.

Découverte du handicap – toute la semaine

Périgueux – Dordogne
Partenariat : Organismes bancaires & OPS

Sensibilisation au handicap auprès des salariés accueillant du public en agences bancaires.

RENCONTRE

Visite d'entreprise de l'industrie Papier/Carton – 19/11, 14h-17h

Saint Junien – Haute Vienne
Partenariat : GEIQ Papier/Carton.

Cap'Rencontre – 22/11, 9h-12h

Maison des Associations, Bayonne – Pays-Basque
Partenariat : Ikéa, CPAM, Centre Hospitalier de la Côte Basque, Adecco, Conseil Départemental, Agefiph, FIPHFP.

Différents employeurs proposent des entretiens pour placer des Demandeurs d'Emploi Travailleurs Handicapés en situation.

Atelier Job pour Tous – 23/11, 10h-12h

Cap emploi, Saint Pierre du Mont – Landes
Partenariat : ENEDIS, Agefiph, FIPHFP.

Des demandeurs d'emploi en situation de handicap seront formés vers une plus grande autonomie dans leur recherche d'emploi via internet.

Les matinées pour l'(H)emploi – toute la semaine, 8h-12h

Aubusson & Guéret – Creuse
Partenariat : Pôle emploi & Cap emploi

Rencontres entre employeurs ayant des besoins de recrutement et candidats ayant les compétences correspondantes.

À TABLE

Petit déjeuner des employeurs – 20/11, 9h

Vienne

Partenariat : CGPME, Espoir 86, GIHP, SIADV, Cap emploi

Petit déjeuner et intervention de la Plateforme Handicap Pluriel

Petit déjeuner des employeurs – 22/11, 8h30

Salle La Gabarre, Tonneins – Lot et Garonne

Partenariat : Mairie de Tonneins, Adapt, Agefiph, Fiphfp, Pôle emploi, OPS47, Sud Management, Mission Locale, Centre des jeunes dirigeants, Manpower, Réseau Réussites

Communiquer sur les leviers en favorisant l'embauche d'une personne en situation de handicap / Focus alternance.

Déjeuner dans le Noir – 22/11

La Rochelle – Charente Maritime

Partenariat : Cap emploi 17, Valentin Hays, Auberge de Jeunesse de La Rochelle

Les chefs d'entreprises sont conviés à un déjeuner à l'aveugle qui éveillera tous les sens, aussi bien le goût que l'odorat, l'ouïe et bien évidemment le toucher, l'espace de ce repas. Une immersion pour changer de regard sur le handicap.

Petit déjeuner Pôle accompagnement dans l'emploi – 22/11, 9h

Établissements Daniau & Associés – Vienne

Partenariat : Agefiph, Direccte, CARSAT, SSTV

Petit déjeuner du pôle accompagnement dans l'emploi. Signature du premier Contrat de Rééducation Professionnelle en Vienne / Intervention presse.

On passe en cuisine ! – 23/11

La Rochelle – Charente Maritime

Partenariat : Club FACE, Kialotok, Cap emploi 17, Agefiph

Ateliers de cuisine en attribuant à chaque participant un handicap fictif sans en dévoiler la nature aux autres participants. Table ronde sur le thème « Une politique handicap dans mon entreprise ? Comment faire ? Quels enjeux ? Quelles nouvelles règles ? ».

